東京都
「心のバリアフリー」
好事例企業

株式会社 SAKURUG

サクラグでは、ビジョン「ひとの可能性を開花させる企業であり続ける」・パーパス「テクノロジーとクリエイティブの力で世界中でDEIを推進する」の実現に向けた企業活動に取り組んでおり、一人ひとりが広義での多様性を認め、世界中の誰一人取り残さない組織づくりを目指しています。

取組の概要

① 社内DEI※推進への取組

DEIを全社的に推進しており、代表発信やDEI推進室を中心とした活動を通して、お互いのバックグラウンドを認め合う文化が醸成されています。研修や「DEIラーニング」などの学びの場、「みんなのDEIチャット」でのコミュニケーションなど、DEIは身近で当たり前のものとして推進しています。

※ DEI：ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン＝多様性、公平性、包括性

② 一人ひとりが「自分らしくはたらく」ために

多様なバックグラウンドを持つメンバーが「自分らしくはたらく」ための制度・環境整備を行っています。Famieeパートナーシップ証明書、短時間スーパーフレックス制度、SAKURUGWomen's 保健室、妊活特別休暇などの性別や場所・時間のハードルを解消する制度の他、外国籍や障害などの特性のあるメンバーが働きやすいよう個別で柔軟な対応を行っています。

③ DEIを推進する採用マッチングプラットフォーム『Sangoport』

サクラグが運営する『Sangoport（サンゴポート）』では、性別、年齢、国籍など「はたらく」のあらゆるハードルに向き合い、多様な人材との出会いから組織づくりまでダイバーシティ経営の総合サポートを提供しています。採用支援をはじめ、DEI研修プログラムの導入支援、『みんなのDEIセミナー』開催など、企業のDEIな組織づくりを多方面からサポートしています。

多様なメンバーたちのバリュー発揮のため活動するDEI推進室

サクラグDEI運動会の様子

「心のバリアフリー」実践のための３つのステップ

障害の社会モデルの視点でバリアを理解する	障害・ジェンダー・貧困等、毎回様々なテーマでゲストをお招きしてDEIへの理解を深める場「DEIラーニング」や、LGBTQと特権をテーマにした全メンバー対象のDEI研修などを実施し、メンバー同士や社会全体のバリアを理解する機会を持っています。
コミュニケーションをとる	全社インクルージョンサーベイによる現状把握、全メンバーが参加しDEIをテーマに自由に情報発信・意見交換を行う「みんなのDEIチャット」を設置。マイノリティ特性のあるメンバーへの声かけなどを、DEI推進室だけでなく、各自が主体的に実行しています。
適切な配慮を行う	ひとりひとりが自分らしく働くため、様々なバックグラウンドを持つメンバーの声を反映した制度・環境整備、マイノリティ特性のあるメンバーへの柔軟な個別サポートを実施しています。（例：妊活特別休暇、時短スーパーフレックス制度、外国籍メンバーの信仰に合わせた礼拝・食事への配慮など）

福祉のまちづくり推進協議会委員の講評

LGBTQや障害など多様なバックグラウンドを持つ従業員が自分らしく働けるよう、社内でのDEI研修をはじめ様々な環境整備に積極的に組んでいます。様々な就職希望者の活躍の裾野を広げる取組も行っており、地域貢献活動などのさらなる取組を期待します。

企業情報

東京都渋谷区渋谷2-15-1
渋谷クロスタワー21F
https://sakurug.co.jp